



**PROGRAMA**  
**FUTURO** Gran Canaria  
**Gestión Empresarial**  
PARA JÓVENES EMPRENDEDORES AGROALIMENTARIOS



**CAJAMAR**  
**FORMACIÓN**  
**AGROALIMENTARIA**  
Dirección y Formación Empresarial  
para el Sector Agroalimentario



# Trabajo en Grupo y Toma de Decisiones para la Gestión del Cambio

**Programa Futuro. Gestión Empresarial**  
Gran Canaria

Emilio Jesus del Aguila Berenguel  
Director de Talento de Grupo Cooperativo Cajamar

15 noviembre 2019



**Emilio Jesus Del Aguila Berenguel**  
Director Area de Talento en GRUPO CAJAMAR



# Toma de Decisiones y Gestión de Personas

Muy buenas



Comenta, comparte y dale a me gusta, formas parte del

## “Cambio Digital”



**Emilio Jesus Del Aguila Berenguel**  
Director Area de Talento en GRUPO CAJAMAR  
Almería y alrededores, España

[Añadir sección](#) [Más...](#)

- GRUPO CAJAMAR
- ESIC Business & Marketing School
- Ver información de contacto
- Ver contactos (más de 500)

Soy una persona apasionado de mí trabajo,optimista, entusiasta. Pese a una formación académica donde predominan los números (ciencias empresariales) en el año 2002 y gracias a una oportunidad que me brindo Cajamar comencé a descubrir el apasionante mundo de las personas. A partir de ese momento ...

[Mostrar más](#)



emilio\_aguila@bcc.es  
eabalmeria@gmail.com



@eabalmeria

# Toma de Decisiones y Gestión de Personas

Algunos datos del Grupo Cooperativo Cajamar



Cajamar Caja Rural 	Caixa Rural Torrent 	Caixa Rural Vila-real 	Eurocaja Rural 	Caixaguissona 	Cajalmendralejo 
Caixa Rural Altea 	Caixa Rural Burriana 	Caixacallosa 	Caja Rural de Utrera 	Caja Rural de Baena 	Caja Rural de Cañete 
Caixapetrer 	Caixa Rural Nules 	Caixa Sant Vicent 	Caja Rural Nueva Carteya 	Caja Rural de Adamuz 	Caixa Rural la Vall 
Caja Rural de Ceste 	Caixalqueries 	Caixa Rural d'Alginet 	Caixalmassora 	Caixa Benicarló 	Caixa Vinaròs 
Caja Rural de Villar 	Caixa Rural Vilavella 	Caixa Turís 	Caixa Rural les Coves 		
Caixa Rural Almenara 	Caixa Rural Vilafamés 	Caixa Rural Xilxes 			



# Toma de Decisiones y Gestión de Personas

Algunos datos del Grupo Cooperativo Cajamar



Familias

Autónomos  
Profesionales

Pymes



Cooperativa de Crédito Española  
Caja Rural en España



43 + 2  
Provincias  
Ciudades  
Autónomas



# Expectativas





## TIPOS DE ROI



$$\frac{\text{Ingresos generados} - \text{Inversión total } \$}{\text{Ventas Totales}} \times 100$$



**ROI**

Return of Investment

$$\frac{\text{Inversión total } \$}{\text{Objetivo alcanzado}} \times 100$$



**ROO**

Return on Objectives

$$\frac{\text{Total personas alcanzadas}}{\text{Inversión total Brand}}$$



**ROE**

Return on Engagement

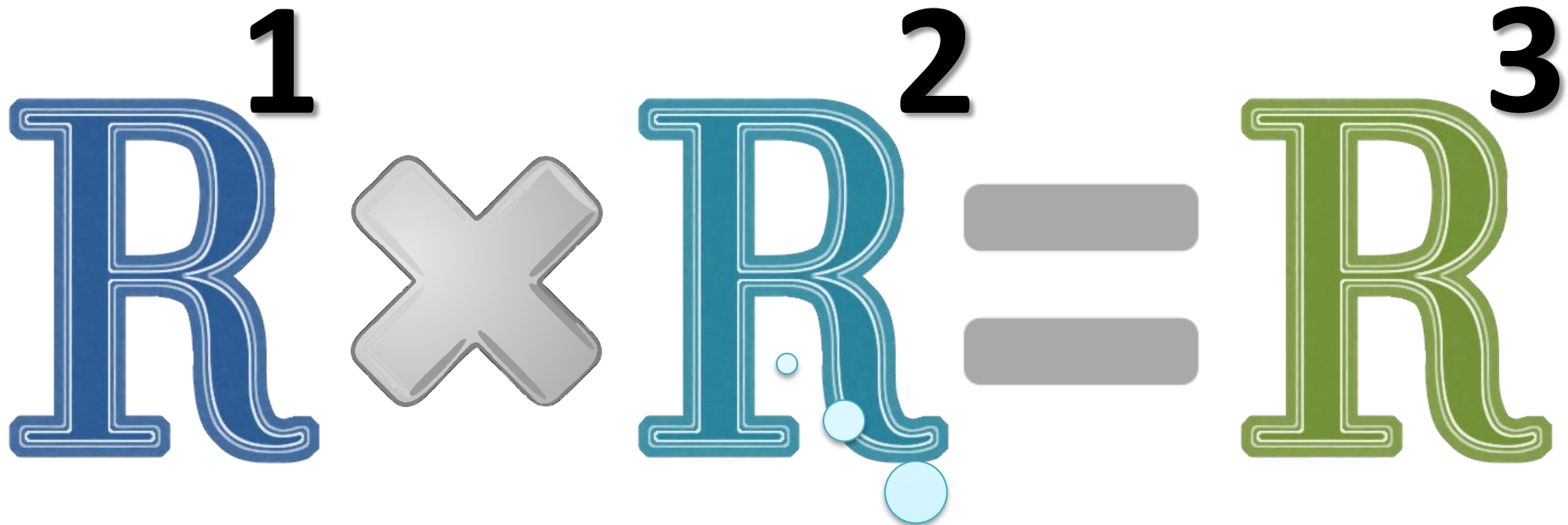
$$\frac{\text{Inversión total MKT}}{\text{Total leads generados}}$$



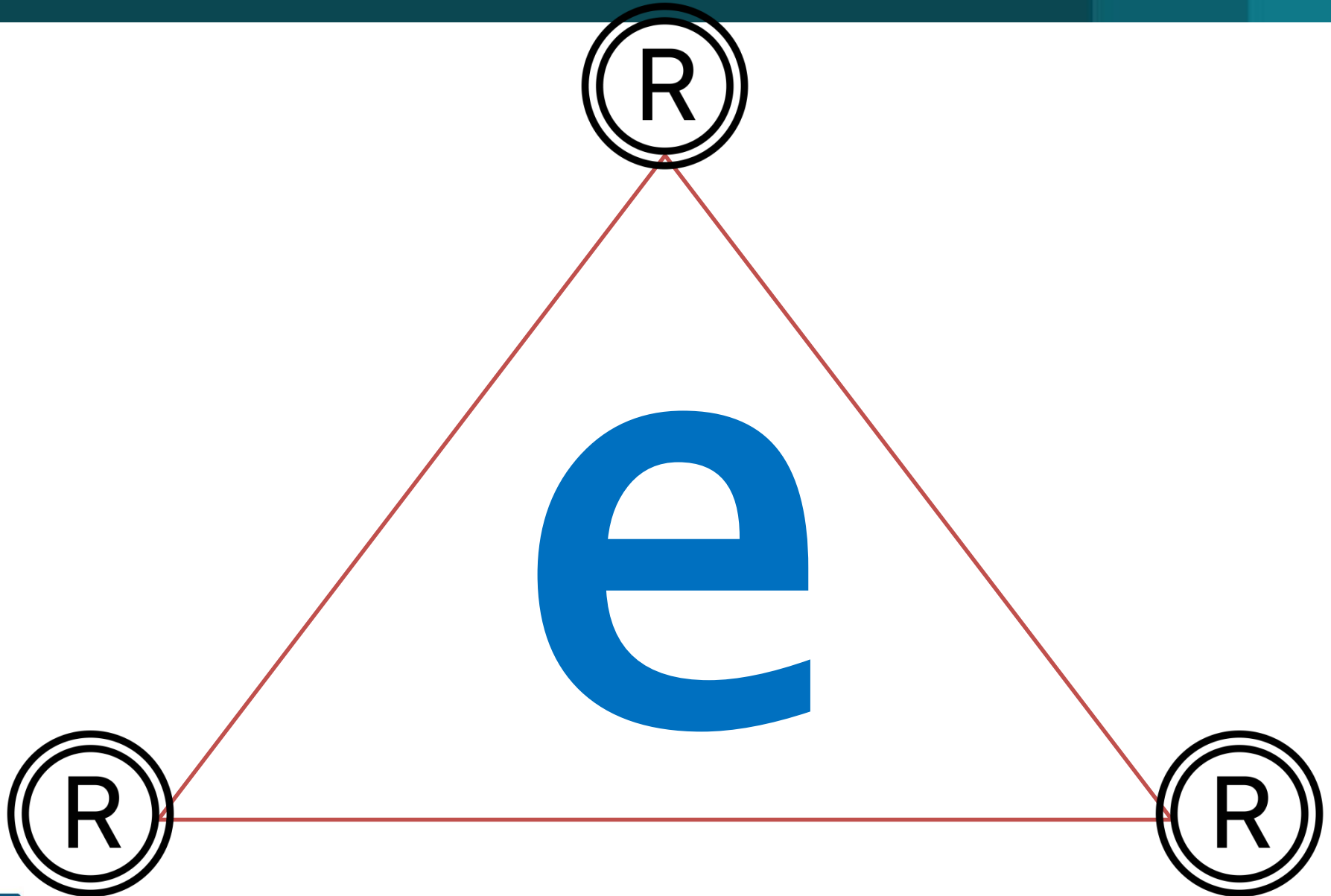
**ROA**

Return on Acquisition



$$R^1 \times R^2 = R^3$$


¿Cómo conseguir un equipo  
mas Comprometido,  
Motivado, Participativo, y con  
Iniciativa.?



# Toma de Decisiones y Gestión de Personas

¿Alguien no ha tomado alguna decisión?



decisiones  
rutinarias

**pueden tener una  
repercusión drástica  
en nuestro futuro.**

# Toma de Decisiones y Gestión de Personas

¿Alguien no ha tomado alguna decisión?



# Toma de Decisiones y Gestión de Personas

Un entorno nuevo VUCA

OLD

NEW

STABILITY

VOLATILITY

CERTAINTY

UNCERTAINTY

SIMPLICITY

COMPLEXITY

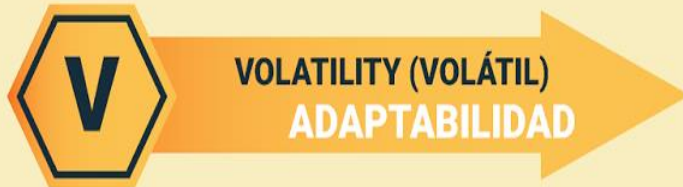
CLARITY

AMBIGUITY

COMFORT

DISCOMFORT

## AGILE EN UN MUNDO VUCA



VS. SEGUIR UN PLAN



VS. NEGOCIACIÓN  
CONTRACTUAL



VS. PROCESOS Y  
HERRAMIENTAS



VS. DOCUMENTACIÓN  
EXTENSIVA



# 1

# Ninguna decisiones es GRATIS



## ¿Cuál es el precio que vas a pagar?



# No es lo mismo decidir bien, que acertar

## ¿Piensa hacia atrás, seguirías tomando esa decisión?

Aprendizaje

# 2



# 3

Que es  
prioritario  
y que es  
secundario

**ii lo primero  
siempre va antes !**



# 4

# Establecer cortafuegos



## ¿Cuál es tu límite?

Si has tomado  
una decisión  
mala,  
abandona

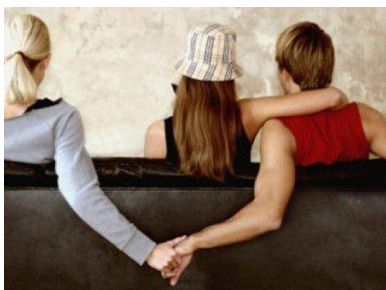
5



**¡No esperes a que cambie!**

# 6

# Cuéntate verdad, en relación a los escenarios



**¡No te engañes a ti mismo!**

# 7

# Valora el peor escenario posible real.



**¡el peor escenario real  
tienes que conocerlo!**

# Simplifica.

# 8



**¡quédate con solo dos, tres  
o cuatro escenarios!**

# 9

No hay que  
tomarlas  
siempre con  
rapidez.

**¡date tu tiempo!**





# 10

El proceso  
acaba cuando  
entramos en  
acción.



**¡has cruzado el puente de  
la acción!**

# 11

El camino del héroe,  
personas que nos  
ayudan y personas  
que no nos ayudan.



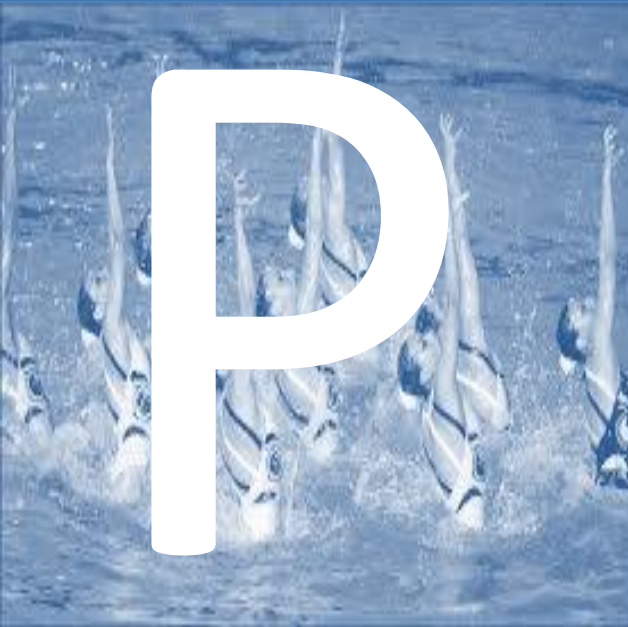
**¡Cuidado con quien la  
compartes!**

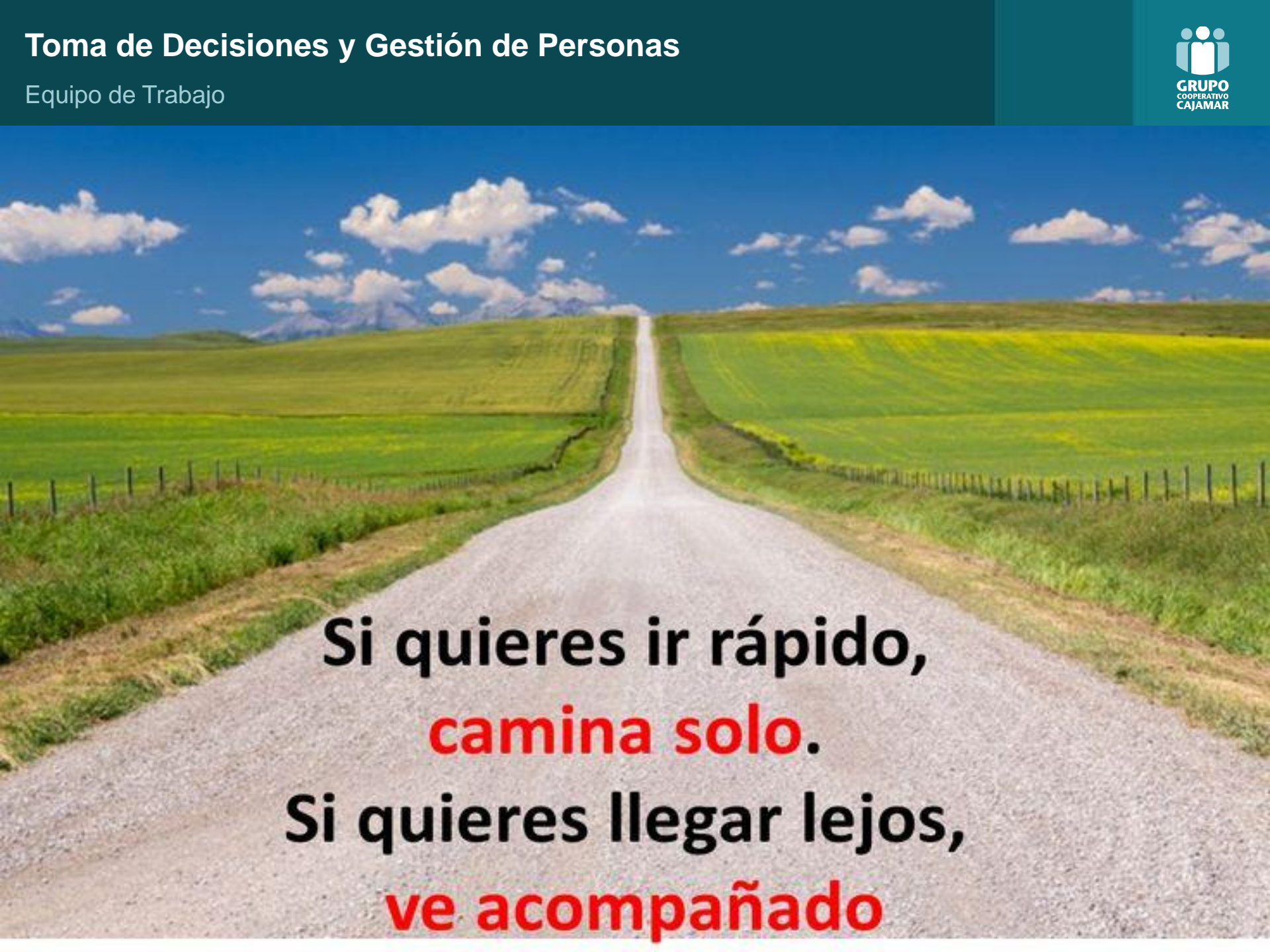
# 12

Que van a ganar  
todas las partes  
implicadas.



**¡pregúntate siempre!**





**Si quieres ir rápido,  
camina solo.**  
**Si quieres llegar lejos,  
ve acompañado**

## Las 5 “C” del equipo

Comunicación

5

Complementariedad

Confianza

Coordinación

Compromiso

## Las 5 “C” del equipo y una “g”

5

&

g

# MUCHAS GRACIAS

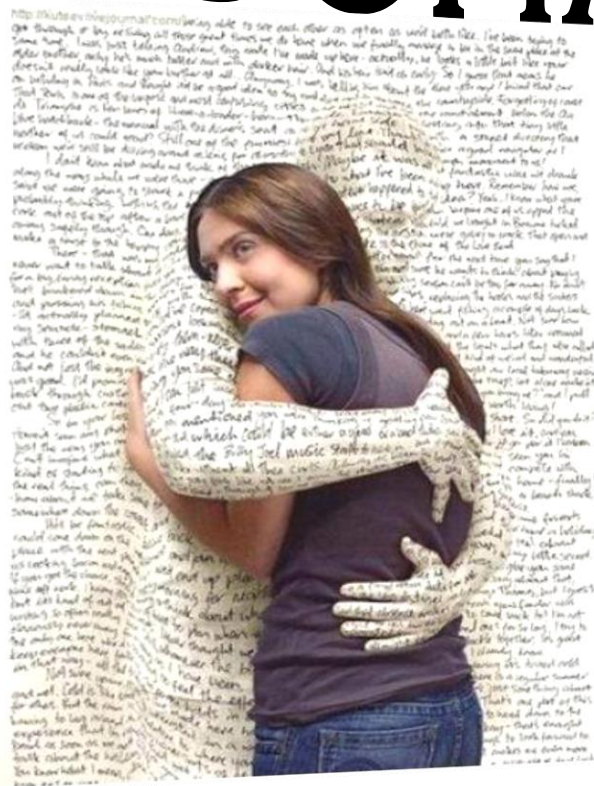
*Emilio Jesús del Aguila Berenguel*

[eabalmeria@gmail.com](mailto:eabalmeria@gmail.com)

[Linked in](#)

[twitter](#)

EdA



*Las personas obtienen de la formación, aquello que invierten en ella.*